



# Hanesbrands Honduras

## Experiencia Hanes

Congreso Hondureño de Salud Ocupacional y  
Medicina del Trabajo

San Pedro Sula, Honduras

Mayo 2015

**HANES** *Brands Inc*

# NUESTRA EMPRESA

Hanesbrands Inc. Es una empresa fabricante de prendas de vestir, con más de un siglo de historia y un portafolio líder en el segmento de vestuario que incluye prendas casuales e íntimas, camisetas, ropa interior femenina y masculina, medias y prendas deportivas.

# Perfil de la empresa

---

- Oficinas centrales : Estado de Carolina del Norte, Estados Unidos
- Ventas Anuales: \$ 5.3 Billones de dólares
- Empleados en el mundo: + 53,0000

# NUESTRAS MARCAS



# NUESTROS CLIENTES



# DONDE OPERAMOS



# Hanes en Honduras

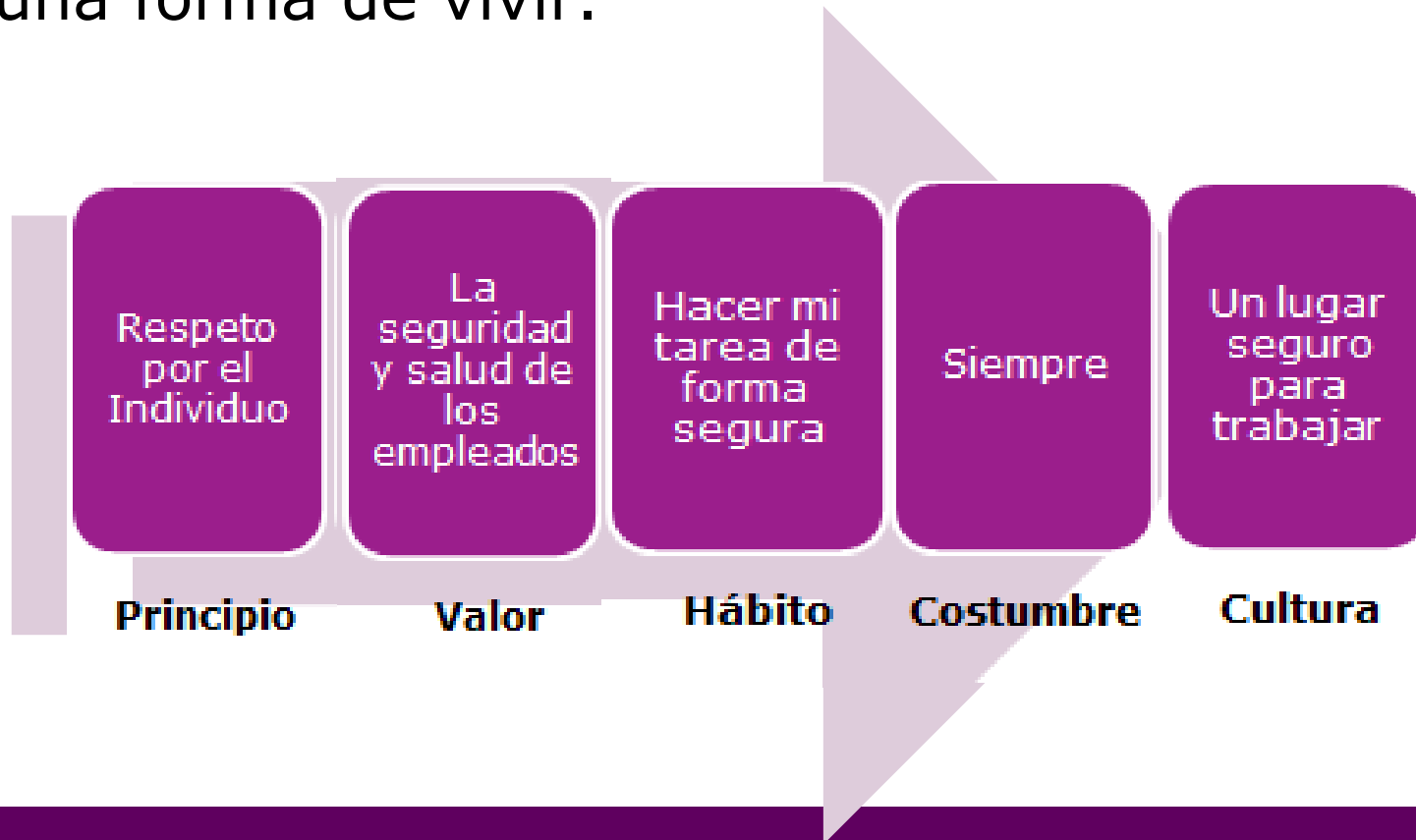
---

- Hanes opera en Honduras hace más de **24 años**, tiene **10 plantas** textiles y de costura para la fabricación de sostenes, ropa interior, camisetas, prendas en serigrafía y ropa bordada, y emplea aproximadamente **+11,500 empleados**.
- Hanes provee anualmente más de **\$100 millones en salarios** y beneficios a sus empleados e invierte más de **\$200 millones de dólares en la economía local** en la ejecución del negocio cada año.
- Semanalmente Hanes está exportando desde Honduras **2,4 millones de prendas de vestir**, la mayoría de las cuales están destinadas para el mercado de EE.UU.

# Seguridad Ocupacional

---

- En Hanesbrands, la seguridad ocupacional es una forma de vivir.



# Beneficios de la seguridad

---

- Eleva el orgullo de la gente
- Reduce la rotación y el ausentismo.
- Evita la aplicación de multas
- Está alineada con el sostenimiento del negocio.
- Responde al interés de los accionistas
- Permite mantener el prestigio de la marca.
- Se obtiene el reconocimiento de la sociedad

# Política

---

Nuestra Política de Seguridad garantiza la adecuada responsabilidad y atención hacia los recursos de seguridad e higiene, y se aplica a toda la Corporación, estableciendo un estándar global dentro de Hanesbrands, a través de:

- Liderazgo y responsabilidad de la Gerencia.
- Comité Ejecutivo de Seguridad.
- Plan de Acción de Seguridad.
- Promoción y Reconocimiento de Seguridad.
- Metas y Métricas.
- Registro y Control de lesiones.

# La política en números

---



- 94 Políticas
- 1060 puntos de revisión
- La planta que más días tiene sin accidente: Cuatro (1460 días)
- 21,000,000 horas seguras
- 5 años de la implementación de un Programa de Seguridad.

# ¿Qué se opone a la seguridad?

---

## 1. Rotación

- En la empresa tenemos un programa continuo entrenamiento y re-entrenamiento en seguridad para capacitar a los nuevos ingresos

## 2. Indicadores de la producción: calidad, eficiencia, cumplimiento

- “La seguridad es primero. La empresa no quiere obtener los resultados de producción sacrificado la seguridad”.

## 3. Particularidad de la gente

- La capacitación y evaluación constante es clave para asegurar que los asociados están involucrados en la seguridad.
- **La seguridad es cosa de todos los días**

# ¿Qué se opone a la seguridad?

---

## 4. Instalaciones inseguras

- Procuramos tener instalaciones seguras que permitan evacuar a la gente en forma inmediata y que cuenten con los sistemas de alarmas adecuados.

## 5. No conocer los riesgos de la tarea

- Se hace un análisis de riesgos y se diseña un modo seguro de realizar las tareas. Cada año se revisa y modifica si es necesario

## 6. Falta de compromiso de la dirección

- Nuestras más altas autoridades dentro de la empresa están involucradas en todos los programas de seguridad.

# ¿Qué se opone a la seguridad?

---

## 7. Las prisas

- Las urgencias siempre van a existir. En Hanesbrands procuramos que los empleados estén consientes de que la seguridad en numero uno.

## 8. Desafío de algunos empleados

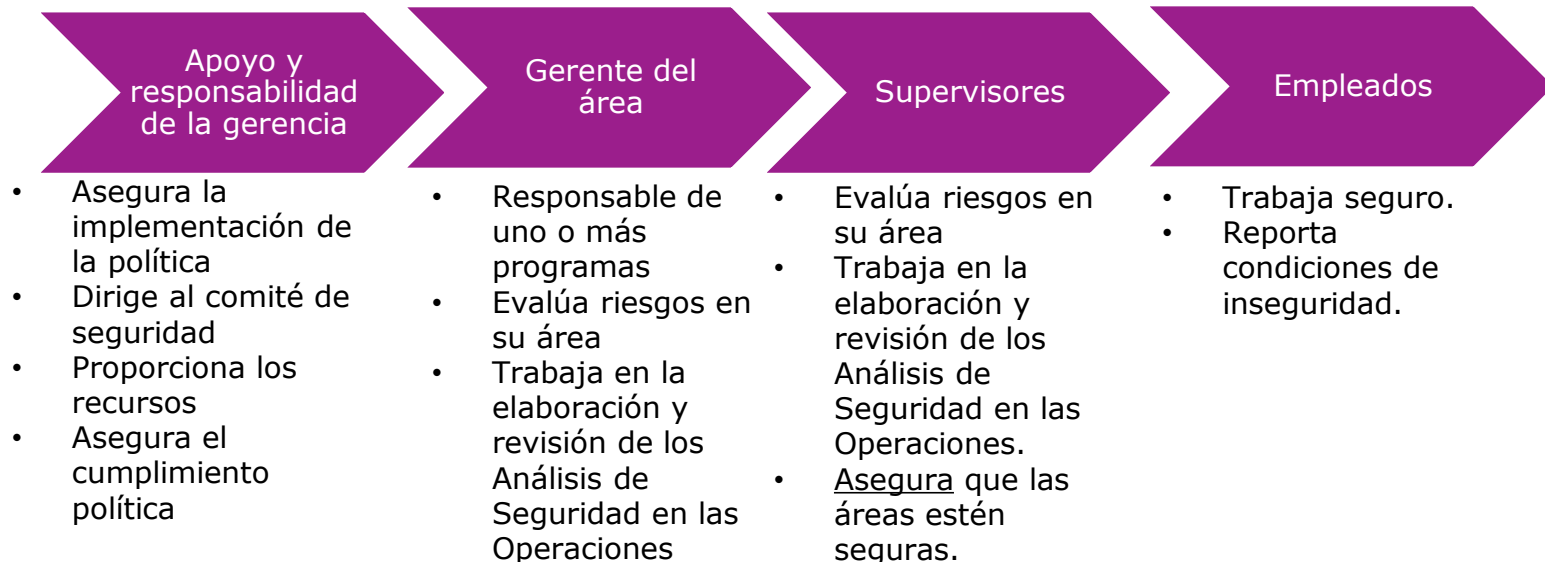
- Es común encontrar gente que reta a la seguridad. Esto nos sucede más comúnmente con nuestros contratistas.

# Responsabilidad – programa de gestión

La responsabilidad y el apoyo a los programas de seguridad radican en la gerencia y los más altos niveles de la organización.

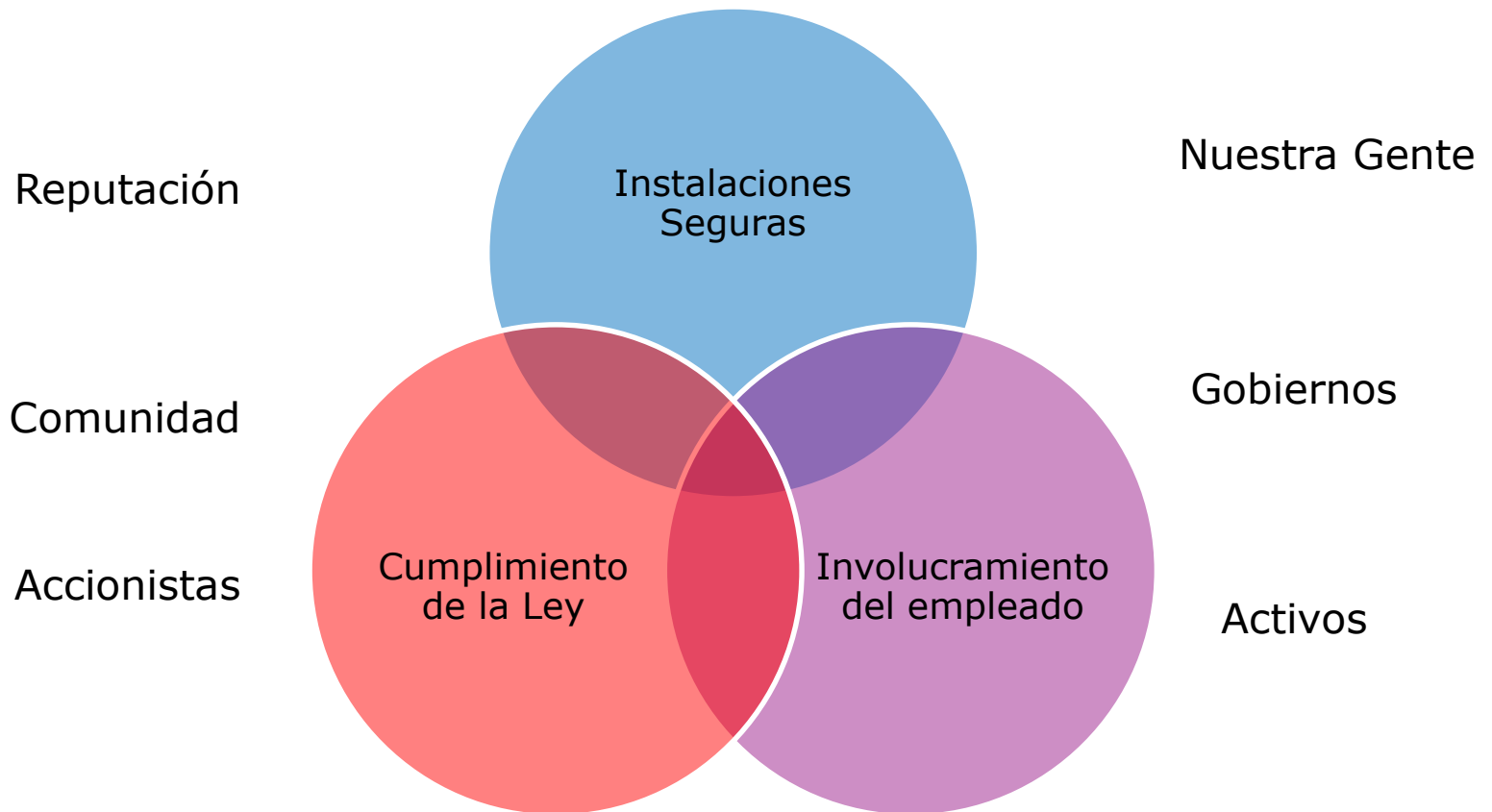
Sin embargo la implementación depende de nuestros asociados apoyados por sus supervisores y los gerentes del área

## **Responsable de la seguridad en la instalación**



# Un programa de gestión

---



Sostiene un esquema de negocios sano

# Involucramiento de los Empleados

---

La participación integral de los empleados a través de los diferentes componentes del programa de Seguridad fomenta la cultura y se refleja en un comportamiento seguro.



Comités de Seguridad y Ergonomía.

Inspecciones.

Reglas y Procedimiento.

Análisis de Incidentes Ocurridos.

Comunicación (Retroalimentación).

Reporte de Riesgos.

Comportamiento Seguro.

# Entrenamiento

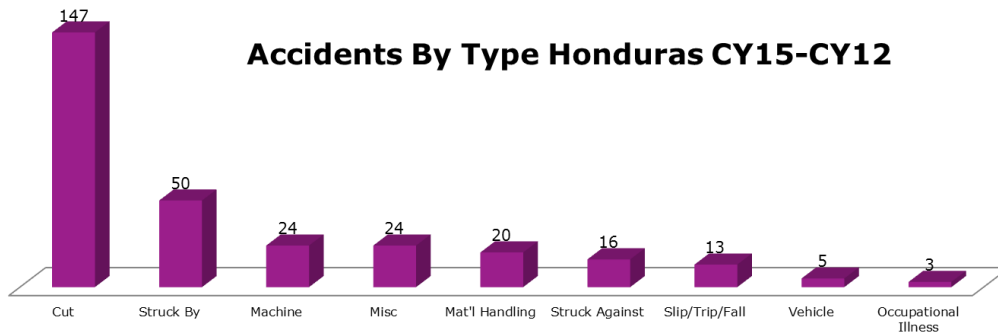
---

Formar de manera efectiva a nuestros empleados, logrando desarrollar conductas seguras, impactando en la comunidad y sus familias.

- ✓ Programa de Entrenamiento en Seguridad.
- ✓ Orientación a empleados y contratistas.
- ✓ Entrenamiento específicos por áreas.
- ✓ Seguridad fuera del trabajo.
- ✓ Asesoría por entes externos.
- ✓ Matriz de Habilidades.
- ✓ Verificación de conocimientos en base de competencias.

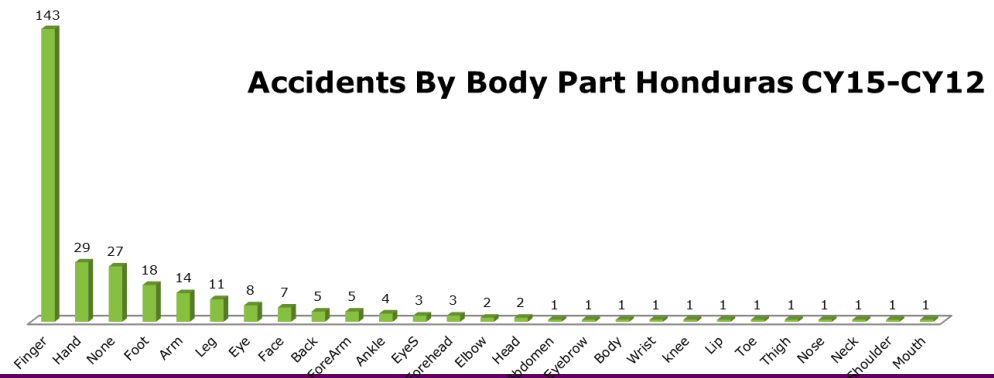
# Estadística

En Honduras del año 2012 a finales del 2014, la mayor parte de los accidentes ocurrieron por corte el en los dedos.



La estadística es una herramienta indispensable en los programas de seguridad de Hanesbrands.

Esto nos obliga a reforzar nuestros programas para evitar las lesiones en las manos.



# Administración de Riesgos

---

La administración de riesgos constituyen el marco para el conjunto coordinado e integral de procesos diseñados para controlar la probabilidad de que ocurra un accidente mediante el uso de herramientas para disminuir y/o eliminar los diferentes riesgos presentes en las operaciones.

- ✓ Análisis de Seguridad de la tarea.
- ✓ Diseño con Seguridad.
- ✓ Análisis de Seguridad de Equipos , Maquinarias y Procesos.
- ✓ Análisis y Tendencia de Accidentes.
- ✓ Jerarquía de Control.
- ✓ Mantenimiento Preventivo y Predictivo
- ✓ Preparación para Emergencias.
- ✓ Programas específicos para tareas de alto riesgo.
- ✓ Medidas Disciplinarias.



# Evaluación del programa de seguridad

---

Nuestro programa de seguridad se evalúa a través de agencias externas y por autoevaluaciones que nos permiten determinar que tan seguros somos.

- ✓ Los auditores evalúan más de mil puntos de la seguridad
- ✓ Buscan evidencias de los programas
- ✓ Entrevistan a los asociados y sus supervisores
- ✓ Diagnostican la madurez del programa
- ✓ Los resultados y calificaciones son parte de los indicadores claves de las plantas y afectan al desempeño de los gerentes y directivos.

# Ergonomía

---

## **Misión:**

Mantener un programa de prevención que evalúe e implemente prácticas ergonómicas, mediante controles de ingeniería, reduciendo riesgos, asegurando un lugar adecuado y agradable en la estación de trabajo de cada asociado.

## **Visión:**

Ser una empresa líder en el área de Prácticas Ergonómicas y Salud Ocupacional mediante la formación e integración de equipos multidisciplinarios, capaces de desarrollar diagnósticos y prevención de problemas ergonómicos actuales y futuros, basados en métodos e innovación en diseños de estaciones de trabajo.

# Ergonomía

---

## OBJETIVOS

- Prevención de Lesiones Musculares.
- Mejora continua en la adaptación de estaciones de trabajo al empleado .
- Disminución de fatiga en el empleado.
- Capacitación y actualización Constante al personal a nivel gerencial, de supervisión y asociados
- Mantenimiento de la plataforma ergonómica consistentemente a través de sistemas, herramientas, métricas y procesos de mejora continua.
- Desarrollo de Equipos Multidisciplinarios en Ergonomía.



Reunión Mensual de Ergonomía



Semana Anual de Ergonomía.



Participación de los empleados



Comunicación de Factores de Riesgo



**GRACIAS!!!**  
 GRACIAS!!!

